

ROMÉO &
COLETTE

L'ÉQUIPE QUI VA FAIRE PARLER

Construire une culture d'entreprise
commune grâce à la montée en compétence
individuelle :

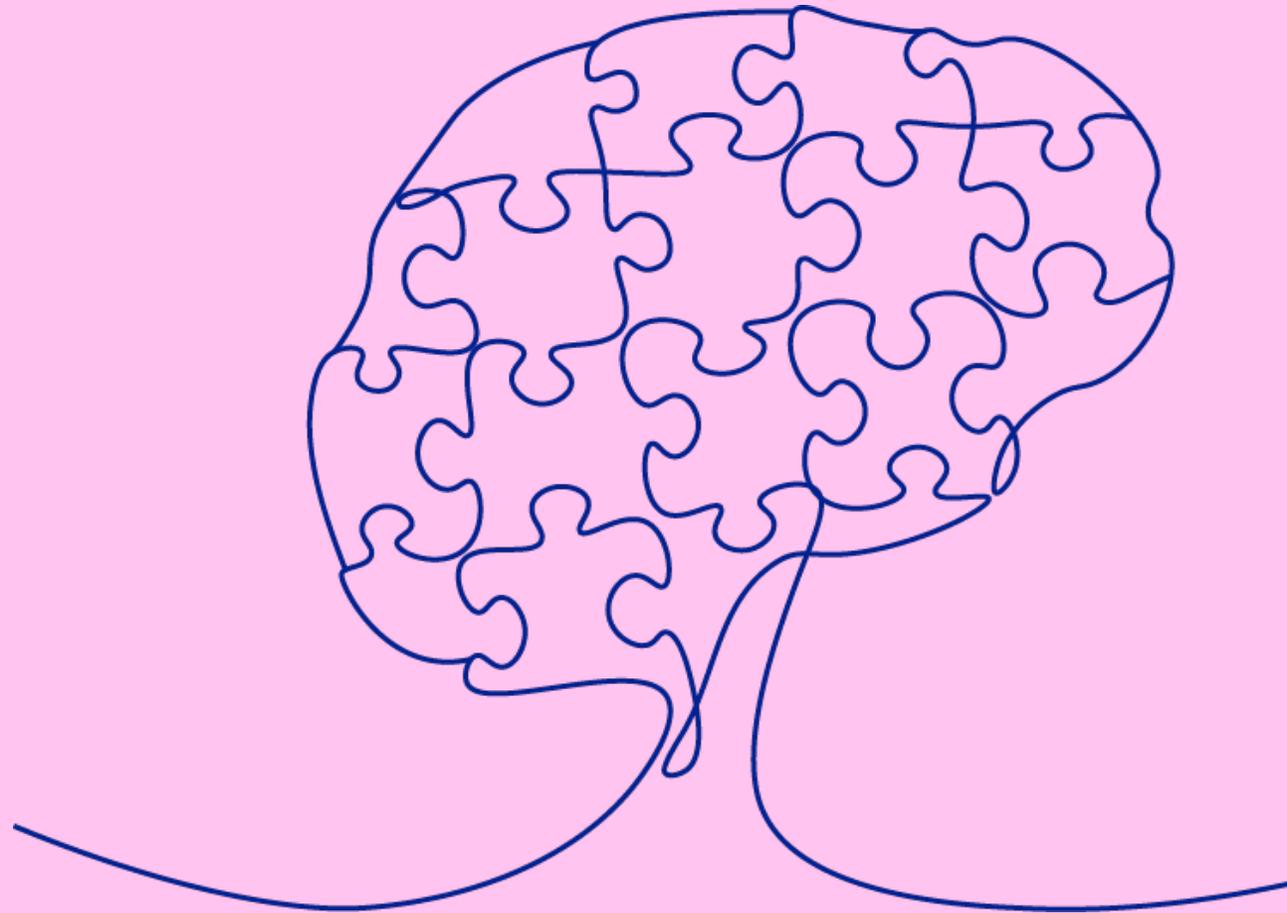
La transformation culturelle

ROMÉO &
COLETTE

L'ÉQUIPE QUI VA FAIRE PARLER

**En entreprise,
1 + 1 = 1**

**Apprendre ensemble
pour ne faire plus qu'un.**



ROMÉO & COLETTE

Deux salles, deux ambiances

Un rachat, une fusion, une filiale, un partenaire... en entreprise, on doit faire des mariages de raison. Comment les transformer en projets pérennes et fructueux ? Notre réponse : grâce à la neurolinguistique et à l'analyse data des territoires de langage et des territoires cognitifs.

Avant le groupe : l'audit culturel

Adjoindre aux audits financiers et juridiques une analyse neurolinguistique des équipes. Grâce à un audit en data analyse et en neurosciences, nous faisons des préconisations et des recommandations basées sur des chiffres et la réalité tangible des biais cognitifs et des territoires d'appartenance de chacun.

Quand le groupe se vit : la transformation culturelle

L'injonction à l'adhésion à la culture d'entreprise n'existe pas, une culture d'entreprise ne se décrète pas, elle se vit. C'est pourquoi, grâce à des outils innovants, nous apportons de nouvelles compétences communes pour créer un socle culturel de groupe.

35% des personnes qui ont vécu une transformation d'entreprise se disent insatisfaites.

Source : IFOP, 2010

La majorité des collaborateurs expliquent ressentir un manque d'écoute pendant ces périodes, ce qui génère des tensions et une perte d'engagement.

Votre objectif ? Renforcer la cohésion d'équipe suite à un changement ou dans un contexte multisite (franchises, filiales...).

L'humain est complexe. Chaque équipe est un ensemble d'individus avec des perceptions et des biais cognitifs uniques.

L'injonction à l'adhésion à une culture d'entreprise n'est pas réalisable. Une culture d'entreprise ne se décide pas, elle se vit. Pour ce faire, nous proposons des éléments d'accompagnement culturel qui font monter en compétences des individus en tant que collectif et créent une nouvelle culture d'entreprise commune par l'expérience et l'expérimentation.

Un humain n'adhère pas à un projet qu'il ne comprend pas.
Notre solution ?

Une stratégie de transformation culturelle



Vous avez un enjeu de :

Intégration

42 % des employés ne comprennent pas pourquoi les choses doivent changer.

Source : PwC, 2024

« J'ai vu des salariés s'appeler par l'ancienne dénomination de l'entreprise, deux ans après le rachat »

– Sonia Vignon, Présidente de Roméo & Colette

Engagement

Seulement **19 %** des employés se disent engagés dans leur travail, en France.

Source : Gallup, 2024

26 % de turn over en moins et une augmentation de **15%** de la productivité ont été observées dans les entreprises à la culture forte.

Source : Queen's University

Alignement

Seulement **40 %** des employés estiment comprendre clairement les objectifs stratégiques de leur entreprise.

Source : Harvard Business Review, 2024

L'adhésion des équipes au projet d'une entreprise est un **facteur clé de sa réussite.**



La transformation culturelle : accompagner vos équipes à travers le changement

Votre projet d'entreprise doit être **connu, reconnu** et **intégré** par tous pour que l'individu fasse le groupe.

Nos **outils** pour apporter des nouvelles compétences et ainsi créer une culture d'entreprise commune :

Conférences

Formations

Séminaires

Ateliers d'écriture

Des résultats tangibles : un dictionnaire d'entreprise, un plan de transformation, des souvenirs communs pour créer la cohésion d'équipe en intégrant et en engageant.



Vous souhaitez en savoir plus sur l'approche Roméo et Colette ? Découvrez notre méthode collaborative.



Notre accompagnement pour :

- **Construire une nouvelle culture d'entreprise** : en enrichissant les savoirs et en renforçant les compétences de chacun, une culture commune ancrée dans des valeurs partagées naîtra.
- **Manager avec confiance** : en comprenant et intégrant les biais cognitifs, vous saurez guider votre entreprise à travers le changement.
- **Aligner visions, discours et pratiques** : en réduisant l'écart entre communication et réalité du terrain, vous recréerez l'engagement au sein de vos équipes
- **Gagner en efficacité collective** : en assurant à tous le même niveau d'information et en valorisant la collaboration, votre équipe deviendra un véritable levier de réussite.



70 % des changements complexes à grande échelle n'atteignent pas les objectifs initialement fixés.

Source : Cabinet McKinsey, 2016

La transformation culturelle :

Faire monter en compétence

chaque humain vers le succès

collectif.

ROMÉO & COLETTE

L'ÉQUIPE QUI VA FAIRE PARLER

contact@romeoetcolette.fr

+33 6 73 53 56 17

Retrouvez-nous ici :

